

Déclaration liminaire des représentant·e·s des personnels de droit local du Lycée Français de Barcelone

Conseil d'établissement du mardi 05 Avril 2022

Le comité d'entreprise et les représentant·e·s des personnels attirent une nouvelle fois votre attention sur la flagrante situation de détresse des employé·e·s du LFB.

Compte tenu de l'inflation constatée et inquiétante qui frappe l'Espagne depuis les deux dernières années, les personnels recrutés locaux du LFB sont frappés par les remous économiques aggravés par notre perte croissante de pouvoir d'achat. Les montants des factures de gaz, électricité, eau, alimentation et autres produits de base ont systématiquement augmenté en moyenne de 30 à 40 euros sur les six derniers mois.

Cela affecte bien sûr tous les membres de notre communauté scolaire.

Juste à titre d'information: l'inflation en Espagne a été de 7.6% en février, puis de 9.8% en mars 2022; ce qui suppose le double de la moyenne européenne. Barcelone subit une hausse de l'IPC municipal de 9,67% entre janvier 2021 et janvier 2022 (source : INE). Il devient difficilement soutenable de supporter une inflation de plus de 18% sur les deux dernières années.

Cependant, les employé·e·s ont démontré, via le comité d'entreprise, leur compréhension et dévouement envers l'entreprise face aux inquiétudes financières annoncées par le LFB sur l'année 2020-2021, tout en acceptant:

- La non augmentation, compte tenu de la situation financière du LFB lors de la pandémie (0% d'augmentations pour 2021, mais elles sont systématiquement en deçà de la hausse du niveau de vie sur 2018, 2019 et 2020 en Espagne).
- Une charge de travail accrue tout en étant moins payé·e·s malgré l'inflation (avec la conséquente perte de pouvoir d'achat), mais en continuant à démontrer l'amour et la vocation pour leur profession et leur engagement avec leurs élèves, dans le cas des enseignant·e·s, et la résilience pour l'ensemble.

Le Lycée Français de Barcelone se doit de comprendre que la situation économique de ses employé·e·s n'est pas satisfaisante et devient même préoccupante pour le niveau de vie de leurs familles. La perte de pouvoir d'achat est conséquente du point de vue de l'équilibre financier des familles des PDL.

Les employé·e·s ne se sentent plus reconnu·e·s par la direction du LFB au vu de la qualité de leur travail effectué depuis de nombreuses années. Le sentiment général est de profonde amertume.

Nous demandons donc une réunion extraordinaire de la commission paritaire pour continuer le dialogue pour le bien-être de notre communauté. Nous demandons une augmentation de 2,5% sur l'année 2022 et de 2,5% pour l'année 2023.

Merci pour votre attention.

Le comité d'entreprise, avec la solidarité des personnels résidents du LFB.

